

이사회 다양성 정책

(Board Diversity Policy)

창신은 정관에 의거하여 공정하고 투명한 절차를 거쳐 사외이사를 선임하고 있습니다. 사외이사는 특정한 공통의 배경을 보유하거나 특정 분야에 치우치지 않고 경영, 법률, 재무회계 분야에서 전문성을 갖춘 자를 대상으로 하며 일부 집단의 이해 관계를 대변하지 않는 이사회 구성을 위해 성별, 연령, 출신 배경, 국적, 인종, 종교, 민족, 문화적 배경 등의 다양성을 추구합니다.

정책 원칙

- (전문성)** 창신은 이사회가 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 충분한 역량을 갖춘 이사로 이사회를 구성합니다.
 - 필수 전문성: 산업, 경영, 경제, 법률, 회계, 환경
 - 세부 전문성: 글로벌 경험, 리스크 관리 등 직무 수행에 필요한 전문성
- (다양성)** 창신은 이사회가 다양한 관점에서 합리적 의사결정을 할 수 있도록 성별, 연령, 출신 배경, 지식, 경험 등이 조화를 이루어 다양성을 충족할 수 있도록 구성합니다.
 - 성별: 이사회가 특정 성으로 구성되지 않도록 고려
 - 연령: 연륜과 유연함을 조화시켜 관점의 다양화 촉구
 - 출신 배경: 특정 지역, 분야 및 직군 등 출신 배경의 편중을 지양
 - 국적, 인종, 종교, 민족, 문화적 배경 등: 법과 규제가 허용하는 범위에서 다양성 촉구

문서명	창신 이사회 다양성 정책	버전	1.0
제정일자	2023.01.02	개정일자	-